



Operator de date cu caracter personal nr. 794

Nr. 168 /09.01.2023

Anexa nr. 1



RAPORT

privind respectarea de catre personalul O.C.P.I Suceava a prevederilor Codului de etica si integritate, pe anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, una din atributiile consilierului de etica desemnat în cadrul fiecarei institutii este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduita de catre personalul institutiei și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

In perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Sauceava activitatea consilierului de etica desemnat în cadrul entitatii a constat în:

1. Numarul de solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor = 0
2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere pe probleme de etica = 0
3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de etica = 0
4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere = 0

Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica inregistrat cu nr. 23/03.01.2022.

In vederea aplicarii în practica a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul



entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate, pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin decizie a conducatorului institutiei.

Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:

1. Numarul și obiectul sesizarilor privind c'azurile de încălcare a normelor de conduita profesionala: 0
2. Descrieti trei dintre cele mai frecvente: Nu este cazul
3. Categoriile și numarul de angajati pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduita morala și profesionala: Nu este cazul
4. Cauzele și consecintele nerespectarii prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea functiilor depute: Nu este cazul
5. Masurile de prevenire și/sau, dupa caz, sanctiunile aplicate:
Nu este cazul
6. Numarul de sesizari depuse la comisia de disciplina = 1
7. Numarul de sesizari în curs de solutionare = 0
8. Numarul de sesizari solutionate = 1
9. Durata procedurilor de solutionare = 38 zile
10. Numarul de decizii prin care s-a confirmat încălcare Codului de etica si integritate = 0
11. Numarul de masuri administrative adoptate pentru înlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat încălcare Codului de etica si integritate = 0
12. Numarul de masuri dispuse diferite pe tipuri = 0
13. Numarul de persoane care au savarsit în mod repetat abateri de la Codul de etica si integritate = 0
14. Numarul de decizii de sanctionare disciplinară contestate în instanta = 0
15. Numarul de decizii ale comisiei de disciplina anulate sau modificate în instanta = 0



16. Numarul faptelor savarsite de personalul entitatii care au întrunit elementele constitutive ale unor infractiuni si au fost sesizate organele de urmarire penala competente = 0
17. Solutia dispusa de organele de urmarire penala = Nu este cazul
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = Nu este cazul
19. Masurile preventive si/sau corective stabilite de conducerea entitatii pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: Nu este cazul
20. Numarul de semnalari de catre salariatii din cadrul institutiei a neregulilor de care direct sau indirect, au cunostinta (daca au existat cazuri) = 0
21. Masurile întreprinse la nivelul entitatii pentru asigurarea protectiei salariatilor care semnaleaza nereguli, de care direct sau indirect, au cunostinta: Nu este cazul
22. Numarul de sesizari facute de persoane fizice sau juridice din afara entitatii privind încălcarii ale Codului de etica si integritate de catre personalul institutiei = 0
23. Modalitatea de primire a sesizarii: Nu este cazul

Dupa aprobarea de catre conducatorul institutiei, raportul se difuzeaza întregului personal al entitatii, pe baza de liste de difuzare, în care fiecare angajat va semna de primire. De asemenea, raportul se publica pe site-ul propriu al institutiei sau se afiseaza la loc vizibil și se comunica la cererea oricarei persoane interesate

O copie a raportului aprobat, va fi transmisa grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021 - 2025, constituit în cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Suceava.

Întocmit:

Consilier etică - Violeta FILIMON

Consilier integritate - Maria Daniela NEGRUȚI