

**DECLARAȚIA DE ADERARE**  
**la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare**  
**al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020**

Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară reprezintă unica autoritate în domeniul cartografiei, cadastrului și publicității imobiliare, care stabilește politica în domeniul de specialitate, strategia și reglementările de dezvoltare și de armonizare a activităților specifice în cadrul politicii generale a Guvernului și ia măsuri pentru a asigura implementarea acestor politici prin instituțiile subordonate. În acest sens, OCPI Suceava își exercită atribuțiile legale cu integritate și în deplină transparență, prin informarea constantă a personalului propriu și a părților interesate cu privire la standardele de integritate și anticorupție pe care le respectă.

OCPI Suceava furnizează servicii publice de calitate, depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

*Valorile fundamentale anticorupție:*

- Integritatea - personalul OCPI Suceava are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- Prioritatea interesului public - personalul OCPI Suceava are datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;
- Transparența - personalul OCPI Suceava va asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile, a cetățenilor în cadrul acestui proces.

Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor și părților interesate, managementul OCPI Suceava împreună cu personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele Strategiilor, planurilor, parteneriatelor naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale. De asemenea, respectă cerințele sistemului de management anti-mită SR EN ISO 37001:2017 pe care îl îmbunătățesc continuu, conformându-se principiilor care stau la baza acestuia, respectiv:

- principiul statului de drept
- principiul răspunderii
- principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate

- principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție
- principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament
- principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate
- principiul eficacității prevenirii corupției
- principiul cooperării și coerenței
- principiul parteneriatului public – privat
- principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

OCPI Suceava își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 583/2016 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

Faptul că, Strategia Națională Anticorupție 2016 – 2020 promovează modelul de manager de instituție care se implică efectiv în promovarea integrității instituției, care își oferă propriul exemplu de integritate și sancționează sau gestionează adecvat încălcările regulilor, de la cele mai mici, de tipul abaterilor administrative, până la cele mai grave, de nivelul infracțiunilor,

Directorul OCPI Suceava, în calitate sa de reprezentant legal al instituției,

#### **ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:**

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție;
- se angajează să ia toate măsurile să nu se promită, dea și să nu se ia mită direct sau prin interpuși în orice formă, inclusiv comisioane sau părți din plata unui contract public;
- interzice exercitarea abuzivă a atribuțiilor funcției la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a aduce un beneficiu sau un prejudiciu pentru personalul propriu, orice cetățean, entitate sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neîngrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu interesele părților interesate și să se ia toate măsurile ca în cadrul instituției să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în instituție;
- adoptă împreună cu reprezentanții instituției toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;

- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;
- sprijină funcționarea sistemului de management integrat la nivelul instituției, inclusiv a componentei anticorupție prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele instituției;
- se angajează să asigure resursele adecvate și potrivite pentru funcționarea eficace și îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice intern și extern referitor la politica anticorupție, importanța unui management eficace anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat – componenta anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership demonstrat în prevenirea corupției și respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile instituției;
- asigură implementarea, menținerea și analizarea pentru îmbunătățirea cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autoevaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

OCPI Suceava se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anticorupție a sistemului de management integrat care să răspundă standardelor legale din România și standardului internațional SR ISO 37001:2017.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către responsabilul sistemului de management integrat în colaborare cu consilierul de etică și consilierul de integritate desemnați în cadrul instituției. Responsabilul sistemului de management integrat, consilierul de etică și consilierul de integritate sunt persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate de a coordona proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul și asigura conformarea cu cerințele SR ISO 37001:2017.

Prezenta politica anticorupție se aplică în cadrul OCPI Suceava, respectiv tuturor compartimentelor, activităților/ proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în contul și/sau în interesul OCPI Suceava.

Politica este comunicată în cadrul instituției, precum și tuturor partenerilor și părților interesate, fiind disponibilă ca informație documentată.

